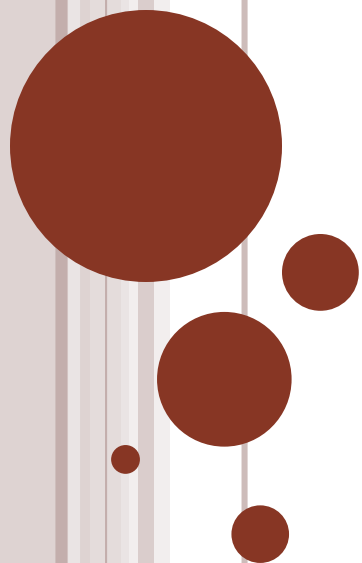


特幼教科工作報告





1.公立幼兒園之教保員出缺改聘為代理教師

- 考量近年公幼減班及超額人員增加，為保障超額人員工作權，亦為避免未來資遣教保員產生龐大資遣費，改進用代理教師。

2.附幼發生教保相關人員違法事件之通報責任

- 依據教保服務人員條例第 46 條
- 教保服務機構有下列情形之一者，處負責人新臺幣六千元以上六萬元以下罰鍰：教保服務人員違反第三十三條第一項規定，對幼兒有非屬情節重大之體罰、霸凌、性騷擾、不當管教、其他身心暴力或不當對待之行為，處行為人新臺幣六千元以上六萬元以下罰鍰，並公布行為人之姓名及機構名稱。



3. 學校附幼違法事件處理機制

指身心虐待、體罰、霸凌、性騷擾、不當管教，或其他對幼兒之身心暴力或不當對待之行為

🎯 確認是否涉有教保服務人員條例第33條第1項情事

學校接獲疑似檢舉案

知悉24小時內通報

審查小組審查是否受理

調查

是否涉有該情事

是

調查報告送認定委員會審議

否

學校提校事會議或性平會調查

認定委員會審議

認定是否構成違法事件

是

裁處行政罰

情節重大
6萬 - 60萬

非屬情節重大
6千 - 6萬

送學校教評會或性平會審議應否解聘

解聘：
1至4年不得聘任

送學校考核會懲處

解聘：
終身不得聘任

接受相關研習課程

否

結案

4.特殊教育-身心障礙

🎯 普師特教平台

- 普特平台(鼓勵宣導完成研習)：113學年度完成率：應完成3,746人，已完成3,719人，完成率99.27%。114學年度於9月1日起開放教師檢核。

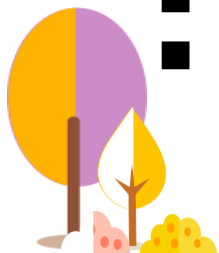
🎯 為因應調降生師比政策，請各校盤點校內閒置教室空間以利設置特教班之需求。

🎯 藝術與深耕計畫/美學學美計畫

- 藝起來尋美-藝文場館體驗鼓勵5年內(109-113)未申請學校優先申請、發展美感學習角落/校園地圖，建立美感校園。
- 美學學美計畫申請至9月19日(星期五)

🎯 IEP輔導增能推動計畫

- 教師與行政 IEP 專業增能：IEP課程規畫工作坊-教師場及校長場、IEP備查作業說明會、行為功能介入方案工作坊
- 分區IEP輔導諮詢
- IEP 執行成效檢核與輔導：學校自評及檢核(每年3月)、依公告時程(約每年4-6月)抽查及追蹤輔導或獎勵





簡報結束 感謝聆聽